

Администрация Ангарского городского округа

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

от. 10. 11. 2016

№ 902

«Об утверждении дорожной карты»

В целях реализации развития кадрового потенциала системы образования Ангарского городского округа, в соответствии с Концепцией развития кадрового потенциала Иркутской области на период до 2020 года

П Р И К А З Ы В А Ю:

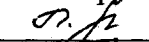
1. Утвердить дорожную карту развития кадрового потенциала системы образования Ангарского городского округа на 2016-2020 годы в условиях внедрения профессионального стандарта в систему образования (Приложение к настоящему приказу).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник



Л.И. Лысак

Утверждено:  
Начальник Управление образования  
администрации Ангарского  
городского округа

  
Л.И. Лысак  
« 10 » ноября 2016 г.

**Дорожная карта  
развития кадрового потенциала системы образования Ангарского городского округа на 2016-2020 годы в условиях внедрения  
профессионального стандарта в систему образования  
Основные мероприятия  
2016-2020 годы**

	Наименование мероприятия	Ответственный й (организация)	Сроки	Планируемые результаты
1	Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей реализацию проекта.	МОУО ОО	2016 г.	Приказ Управления образования о координационном совете по внедрению профессионального стандарта.
2	Широкое обсуждение профессионального стандарта, региональной дорожной карты, концепции развития кадрового потенциала в сфере образования «О внедрении профессионального стандарта на территории Иркутской области» и	МОУО МБУ ДПО ЦОРО ОО	2016 г.	Рассмотрение содержания на муниципальной августовской педагогической конференции, на методических объединениях, педагогических советах, информирование о начале апробации профессиональных стандартов в ОО, размещение на сайтах, сообщение на общих собраниях
3	Разработка и реализация муниципальной дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Ангарского городского округа	МОУО	2016 г.	Приказ об утверждении муниципальной дорожной карты и перечня стажировочных площадок
4	Формирование и утверждение рабочих (экспертных) групп с целью реализации проекта и оценки результатов выполнения дорожной карты	ОО	2016 г.	Приказ о составе рабочих групп ОО; Инструктаж представителей рабочих (экспертных) групп ОО
5	Организация деятельности стажировочных площадок по апробации и внедрению профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего,	МОУО МБУ ДПО ЦОРО ОО	2016 г.	Определение приоритетных направлений деятельности стажировочных площадок.  Проведение серии установочных семинаров для стажировочных площадок; участие в вебинарах.

	основного общего, среднего общего образования (воспитатель, учитель); «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»			Разработка и утверждение дорожных карт стажировочных площадок
6	Мониторинг профессиональных затруднений и потребностей, сформированности профессиональных компетенций в соответствии с профстандартом	МОУО МБУ ДПО ЦОРО ОО	2016-2017 гг.	Определение направлений повышения квалификации педагогических и руководящих кадров, в том числе внутрифирменного обучения. Направление запроса по выявленным профессиональным потребностям в ИРО
7	Организация и проведение серии мероприятий в целях развития ИКТ-компетентности педагогов (общепользовательская, общепедагогическая, предметно-педагогическая), Проект «Современному ребенку – цифровое образование»	МОУО МБУ ДПО ЦОРО ОО	2016-2018 гг.	Представление эффективного опыта внедрение технологий электронного обучения. Использовать современные способы оценивания в условиях ИКТ (ведение электронных форм документации, в том числе электронных журналов и дневников).
8	Организация и проведение серии мероприятий в целях развития компетентности использовать специальные подходы к обучению детей с ОВЗ.	МОУО МБУ ДПО ЦОРО ОО	2016-2020 гг.	Выявление затруднений в вопросах обеспечения качественного образования обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов. Программа лаборатории «Методическое сопровождение и реализация ФГОС ОВЗ. Инклюзивное образование» Организационно-методическое сопровождение специалистов по вопросам обеспечения качественного образования обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов.
9	Организация и проведение серии мероприятий в целях развития умения применять современные психолого-педагогические технологии, основанные на знании законов развития личности и поведения в реальной и виртуальной среде. Развитие профессиональных компетентностей в решении психолого-педагогических задач	МОУО МБУ ДПО ЦОРО ОО	2016-2020 гг.	Разработка и реализация проекта по развитию психолого-педагогической компетенции педагогов по направлениям: - по превенции детско-юношеской суицидальности - по социально-педагогическому сопровождению детей и подростков - по организации работы служб уполномоченных по защите прав детей - «Безопасный интернет» - по развитию медиационных технологий и конструктивного взаимодействия
10	Создание комплекса условий на уровне муниципалитета для освоения педагогами компетенций: создание вариативных открытых образовательных сред и	МОУО МБУ ДПО ЦОРО	2016-2020 гг.	Соглашение между ГАУ ДПО ИРО и УО Ангарского городского округа. Дорожная карта развития индивидуализации и тьюторства в системе образования Ангарского городского округа

	сопровождение ИОМ обучающихся (воспитанников)			
11	Организация и проведение серии мероприятий в целях формирования компетенций педагога создавать образовательную среду и сопровождать ИОМ обучающихся (воспитанников)	ОО	2016-2020 гг.	Долгосрочный региональный проект ГАУ ДПО ИРО и УО Ангарского городского округа. Дорожная карта развития индивидуализации и тьюторства в ОО
12	Организация и проведение серии мероприятий в целях реализации концепции развития математического образования, концепции преподавания русского языка и литературы с учетом требований профстандарта	МБУ ДПО ЦОРО ОО	2016-2020 гг.	Организация работы «Методического десанта». Методические недели, недели профессионального мастерства, семинары-практикумы в рамках муниципальных методических объединений по предметам
13	Проведение муниципальных мероприятий по обобщению и распространению инновационного опыта педагогов	МБУ ДПО ЦОРО ОО	2016-2020 гг.	Ежегодный муниципальный форум «Лидер в образовании». Ежегодный муниципальный Вернисаж педагогического опыта для педагогов ДО. Проведение муниципального мероприятия для педагогов НОО «Педагогическая трибуна «ФГОС НОО: опыт, результаты введения и реализации». Профессиональный конкурс уроков и занятий внеурочной деятельности «Кирпичик за кирпичиком: мой новый урок». Фестиваль мастер-классов «Ярмарка учебно-методических инноваций». Фестиваль гуманных уроков. Научно-практические конференции для педагогов
14	Организация и проведение муниципального этапа конкурса «Лучшая образовательная организация»	МОУО МБУ ДПО ЦОРО ОО	2016-2020 гг.	Участие в областном конкурсе «Лучшая образовательная организация»
15	Участие в создании регионального реестра лучших педагогических и управленческих практик	МОУО МБУ ДПО ЦОРО ОО	2016-2020 гг.	Проведение муниципального этапа конкурса лучших практик. Участие в форуме «Образование Прибайкалья - 2017» Участие в практикоориентированных семинарах и вебинарах с трансляцией передового опыта системы образования Иркутской области
16	Организация и проведение муниципальных этапов региональных конкурсных мероприятий: 1. Конкурс молодых специалистов «Новая волна»; 2. Учитель года; 3. Воспитатель года.	МОУО МБУ ДПО ЦОРО ОО	2016 - 2020 гг.	Определение направлений повышения квалификации педагогических и руководящих кадров для участия в конкурсах. Вовлечение лучших педагогов в работу экспертами. В критерии конкурсных мероприятий для педагогических и руководящих работников и образовательных организаций используются показатели в соответствии с требованиями Профстандарта

17	Участие в областных конкурсах: Конкурс «Лучший учитель» Конкурс в рамках приоритетного национального проекта «Образование»; Конкурс в рамках премий Губернатора Иркутской области педагогическим работникам за высокие достижения в педагогической деятельности; Конкурс в рамках премий Губернатора Иркутской области «Лучший педагогический работник образовательной организации, работающий с детьми из социально неблагополучных семей».	МОУО МБУ ДПО ЦОРО ОО	2016- 2020 гг.	Повышение имиджа педагогической профессии. Организация и проведение учебно-методических мероприятий для участников конкурсов профессионального мастерства. Вовлечение лучших педагогов в повышение квалификации через участие в конкурсе
18	Организационно-методическое сопровождение процессов, регулирующих изменения условий труда с учетом требований профессионального стандарта. Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в учреждениях Ангарского городского округа с учетом профстандарта	ОО	2016- 2019 гг.	Создание рабочей группы в ОО. Разработка плана-графика по совершенствованию системы оплаты труда Определение трудовой функции работника Разработка локальных нормативных актов, в том числе штатного расписания, должностных инструкций с учетом современных кв.требований, закрепленных в профстандарте педагога. Определение требования к квалификации работника при приеме на работу Организация аттестации работников. Тарификация работ, оценка квалификации работников, присвоение тарифных разрядов категории. Проведение семинаров.
19	Информационно-методическое сопровождение процессов, регулирующих изменения условий труда с учетом требований профессионального стандарта	МОУО, ОО	2016- 2017 гг.	Информирование трудовых коллективов: Изучение опыта и выявления проблематики по внедрению эффективного контракта;
20	Разработка механизмов системы оплаты труда в образовательных организациях с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных	ОО Профсоюз	2018- 2019 гг.	Новая система оплаты труда в образовательных организациях

	услуг, а также меры социальной поддержки			
21	Участие в вебинарах и семинарах «Профессиональный стандарт руководителя образовательной организации»	МОУО ОО	2017- 2018 гг.	Информирование и повышение квалификации руководителей
22	Переход на систему аттестации педагогических работников общего образования на основе требований профстандарта	МОУО ОО	2019 г	Повышение квалификации Оказание адресной методической помощи
23	Заключение трудовых договоров с педагогами с учетом должностных обязанностей, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки	МОУО ОО	2019- 2020 гг.	Трудовые договоры в форме эффективного контракта
24	Создание современной модели информационно-методического сопровождения развития кадрового потенциала	МОУО	2019- 2020 гг.	Преобразование методического центра в тьюторский центр развития профкомпетенций педагогов
25	Анализ реализации дорожной карты и определение путей дальнейшего развития	МОУО	2020 г.	Аналитический отчет